



**DHK**  
Deutsche Handelskammer  
in Österreich

# Potenziale entfalten - Führungskräfte fördern

Cross Mentoring Programm  
der Deutschen Handelskammer in Österreich (DHK)



**10 Jahre**  
**#DHKMentoring**

## Rasante Transformationsprozesse in der Wirtschaft erfordern gezielte Schritte in der Förderung junger Führungskräfte



*Unsere Gesellschaft und Wirtschaft befinden sich in einem rasanten Transformationsprozess. Um diese Veränderungen zu meistern, gilt es, junge Talente und Führungskräfte bestmöglich zu befähigen, zukünftige unternehmerische Herausforderungen gestalten zu können. Das maßgeschneiderte Cross Mentoring Programm der Deutschen Handelskammer in Österreich (DHK) macht dies möglich und trägt so dazu bei, den langfristigen Erfolg unserer Unternehmen zu sichern.*

### **Dipl. Wirtsch.-Ing. Hans Dieter Pötsch**

Präsident der Deutschen Handelskammer in Österreich  
Aufsichtsratsvorsitzender der Volkswagen AG

## Aus der Praxis lernen, langfristig netzwerken und neue Perspektiven gewinnen - im Cross Mentoring Programm der DHK entfalten junge Talente ihr volles Potenzial



*Das Cross Mentoring Programm (CMP) der DHK schreibt dank des Engagements hochkarätiger Mentor:innen aus der Wirtschaft seit über 10 Jahren eine Erfolgsgeschichte! In einer 1:1 Mentoring Situation und begleitet von umfangreichem Rahmenprogramm, befähigt das CMP junge Talente, sich branchenübergreifend zu vernetzen und neue Perspektiven für die Zukunft zu gewinnen.*



### **Dr. Karl Pall**

Leiter des Cross Mentoring Program der Deutschen Handelskammer in Österreich, Gründer „Google Österreich“ und ehem. Managing Director Google Kanada

## Das Cross Mentoring Programm der DHK - ein einzigartiges Karrieretool für High Potentials

### › **Exklusiv**

Unsere Mentees werden neun Monate lang exklusiv von ihrer Mentorin, ihrem Mentor, in einer 1:1 Situation betreut. Persönliche Treffen finden bedarfsgerecht in regelmäßigem Rhythmus statt.

### › **Branchenübergreifend**

Wir arbeiten "Cross", d. h. firmen-, branchen- und länderübergreifend. Bei der Bildung der 2er Teams (Mentee & Mentor:in), "matchen" wir unsere High Potentials bewusst mit hochrangigen Führungspersönlichkeiten aus anderen Firmen und Branchen.

### › **Praxisnah**

Unsere Mentor:innen sind keine Coaches, sondern viel mehr extrem erfolgreiche Manager:innen, die ihre praktischen Erfahrungen aus dem Berufsalltag mit ihrem Mentee teilen. Zusätzliche Workshops - geleitet von externen und international renommierten Trainer:innen - sowie Expertengespräche stellen weitere Tools zur direkten Umsetzung von Erlerntem.

### › **Bestens vernetzt**

Mit Kick-off, Halbzeit und Finale sind drei große Socializing Events fest im Programm verankert, bei denen sich Mentees mit ihren Peers und allen Mentor:innen vernetzen können. Nach Programmende werden die Teilnehmer:innen automatisch in den CMP Alumni Club aufgenommen und profitieren so weiterhin vom riesigen Wirtschaftsnetzwerk der Deutschen Handelskammer in Österreich.

### › **Diskret**

Die wichtigste Basis für ein erfolgreiches Mentoring ist Vertrauen. Die Verpflichtung zu absoluter Verschwiegenheit ist daher eine Selbstverständlichkeit. Alles im 4-Augen-Gespräch Erarbeitete wird von Mentee und Mentor:in mit äußerster Diskretion behandelt.

### › **Engagiert**

Die Sicherstellung möglichst hoher inhaltlicher Qualität und der individuellen Betreuung der High Potentials sind Ziele des CMP – und nicht Gewinnmaximierung oder größtmögliche Skalierung. Dank des unentgeltlichen Einsatzes unserer Mentor:innen fließen die Gebühren direkt in Rahmenprogramm, Netzwerkveranstaltungen und Organisation.

## Mentees über das CMP



*Das CMP hat mir beim Ankommen in der Führungsrolle sehr geholfen – in vielerlei Hinsicht. Die Arbeit mit einem Mentor außerhalb des eigenen Unternehmens macht Spaß und ermöglicht eine andere Sicht auf interne Prozesse. Ich kann das Programm sehr empfehlen.*

### **Mag.a (FH) Agnes Mazzei**

Leitung Unternehmenskommunikation & Public Affairs  
Robert Bosch



*Das CMP ist eine exklusive Gelegenheit, von dem jahrelangen Know-how erfolgreicher Entscheidungsträger:innen persönlich zu profitieren. Dabei werden langfristige, strategische Elemente und praxisorientierte Inputs von Mentor:innen individuell und maßgeschneidert vermittelt. Oft erkennt man als Mentee, dass selbst komplexe Herausforderungen mit den richtigen Werkzeugen häufig sehr einfach zu bewältigen sind.*

### **Ing. Thomas Gerbafczits, MSc**

Head of Network Solutions - Design  
K-Businesscom



*Sehr spannende, informative Workshops; tolle Einblicke in andere Betriebe; sehr erfahrene Mentor:innen! Super war auch der Erfahrungsaustausch und das Networking mit anderen Mentees aus verschiedensten Bereichen und Positionen!*

### **Ing. Markus Gutmann**

Werkleiter  
Kelly



*Das Cross Mentoring Programm ist für mich eine wahre Bereicherung, sowohl für das professionelle als auch für das persönliche Wachstum. Von einer erfahrenen Führungspersönlichkeit aus einem anderen Umfeld über einige Monate begleitet zu werden, hat mir geholfen, immer wieder auf die Metaebene zu gehen und meine Entwicklung langfristig zu sehen. Danke!*

### **Isabel Polter, M.Sc.**

Business Development Manager  
Mondi



## Neun Monate Austausch und Reflexion - so funktioniert's

Mentees bewerben sich ganzjährig, spätestens aber bis einen Monat vor Programmbeginn. Erfahrene HR-Expert:innen aus der CMP Steuerungsgruppe matchen Mentees und Mentor:innen branchen- oder firmenübergreifend zu 2er Teams. Die Teams treffen sich über die gesamten neun Monate.

Ergänzend bieten wir ein umfangreiches Rahmenprogramm mit vertiefenden Workshops und großen Socializing und Networking Events an:

- › Kick-off Veranstaltung
- › Workshop I (externer Trainer)
- › Workshop II (externe Trainerin)
- › Walk & Talk
- › Expertengespräch (online)

- › Halbzeit-Veranstaltung
- › Workshop III (externer Trainer)
- › Workshop IV (Wahlthema)
- › Walk & Talk
- › Expertengespräch (online)

- › Großes Finale
- › CMP Alumni Club

Während der gesamten Laufzeit werden Mentees und Mentor:innen intensiv von der Programmleitung betreut und begleitet. Auf Fragen, Anliegen und Wünsche reagieren wir sofort.

**Aufnahme der  
Absolvent:innen in den  
CMP Alumni Club.**



## Mentorinnen und Mentoren



**Dipl.-Ing. Peter Amend**  
Geschäftsführer  
Carl Zeiss



**Mag. Jochen Borenich**  
Mitglied des Vorstands  
K-Businesscom



**Michael Eckelsberger**  
Vice President Sales Austria  
DHL Express (Austria)



**DI Clemens Euler-Rolle**  
Group Head Operations, Group  
Technical & Sustainability  
Mondi



**Mag.a Claudia Eder, MBA**  
Geschäftsführerin  
ASFINAG Maut Service



*Mentees in ihren persönlichen Fragestellungen zu begleiten, gefordert zu sein, die eigenen Verhaltensweisen und Erfahrungen kritisch zu reflektieren und Lösungswege gemeinsam zu gestalten, stellt für mich eine spannende Mentoring-Beziehung dar. Zeitgleich profitiere ich als Mentorin von einem branchenübergreifenden Einblick. Der professionelle Rahmen bietet persönlichen Austausch im dichten Netzwerk aus Mentorinnen und Mentoren.*



**Mag. Alexander Loimayr**  
Mitglied des Vorstands  
Strabag



**Markus Marek**  
Geschäftsführer  
Kelly



**Mag.a Silva Palzer**  
Partnerin  
Eversheds Sutherland  
Österreich



**Mag.a Claudia Eder, MBA**  
Geschäftsführerin  
ASFINAG Maut Service



**Mag. Wolfgang Sauerzapf**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
AVL List



**Mag. Gerald Sittner**  
Leiter Firmenkunden Österreich  
Commerzbank Wien



**Mag.a Doris Pokorny**  
CFO  
APA - Austria Presse Agentur



**Mag. Constantin Veyder-Malberg**  
Mitglied des Vorstands  
Schelhammer Capitalbank



**Mag.a Doris Pulker-Rohrhofer**  
Managing Director  
Hafen Wien



**DI Harald Pflanzl, MBA**  
Geschäftsführer  
BASF Österreich



**Mag. Alexander Deopito**  
Geschäftsführer  
Peek & Cloppenburg Wien



**Mag. Rémi Vrignaud**  
Vorstandsvorsitzender  
Allianz Elementar Versicherung



**Dr. Philipp Wassenberg**  
Vorstandsvorsitzender  
ERGO Versicherung



**Mag. Alexander Hembach**  
Geschäftsführer  
Stihl



**Mag. Peter Schröckelsberger**  
HR Director Region Österreich  
Robert Bosch



**Dipl.-Ing. Clemens Euler-Rolle**  
Group Head Operations, Group Technical & Sustainability  
Mondi



*Das Spannende am Cross Mentoring Programm der DHK als Mentor mitzumachen, ist der vertrauensvolle Austausch mit jungen Nachwuchsführungskräften aus branchenfremden Unternehmen. Die individuellen Herausforderungen der Mentees zu verstehen und mit der eigenen erlebten Praxis zu reflektieren, ist für beide Seiten sehr bereichernd.*



**Ralf Schweighöfer**  
Geschäftsführer  
DHL Express (Austria)



**Mag.a Paulina Wiedl**  
HR Director People & Culture  
Peek & Cloppenburg



**Mag. Dr. Christian Oppl**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
GrECo International



**Mag.a Michaela Rammel, MBA**  
Bereichsleiterin Firmenkunden  
Raiffeisenlandesbank NO-Wien

## Mentorinnen und Mentoren über das CMP



Das Tolle an diesem Programm ist die Möglichkeit eines Perspektivwechsels. Durch die Arbeit mit den Mentees lerne ich selbst dazu, kann mich mit anderen Mentoren austauschen und habe zudem die Möglichkeit, meine Leidenschaft Menschen bei ihrer Entwicklung zu unterstützen, auch außerhalb des Büros auszuleben.

**Mag.a Paulina Wiedl**  
HR Director People & Culture  
Peek & Cloppenburg



Die letzten drei Jahre haben uns allen gezeigt, dass wir in volatilen, sich ständig verändernden Zeiten leben. Das Cross Mentoring hilft mir (und hoffentlich auch dem Mentee) Einblicke zu bekommen, wie andere Unternehmen mit diesen Herausforderungen umgehen. Gleichzeitig lerne ich auch von meinen Mentees immer wieder neu, wie gerade junge Menschen sich in dieser Arbeitswelt zurechtfinden. Wenn ich dann auch noch durch das Mentoring dem Mentee mit meiner Erfahrung helfen kann, ist das für beide Seiten hilfreich.



**Ralf Schweighöfer**  
Geschäftsführer  
DHL Express (Austria)



Mentorenprogramme, wie das Cross Mentoring Programm der DHK, sind aus meiner Sicht eine der mächtigsten Stellschrauben auf dem Weg zu Gender Equity. Ich halte es für enorm wichtig, jungen weiblichen Führungskräften frühzeitig die Möglichkeit eines Coachings zu geben, damit sie in die weiteren Aufgaben, die sie erwarten, hineinwachsen können.



**Mag.a Doris Pokorny**  
CFO  
APA - Austria Presse Agentur

## 10 Jahre #DHKMentoring - Wir danken unseren Partnern


- ✓ **Erfahrungsschatz aus über 10 Jahren DHK Cross Mentoring Programm**
- ✓ **Cross Ansatz: Firmen- und Branchenübergreifendes Vernetzen und Lernen**
- ✓ **Hochrangige, beruflich aktive Mentor:innen aus dem DHK Wirtschaftsnetzwerk**
- ✓ **Exklusive 2er Beziehung**
- ✓ **Bildung der 2er Teams durch HR-Experten-Team**
- ✓ **Maßgeschneidertes Rahmenprogramm: Workshops mit international anerkannten externen Trainern, aktuelle Expertengespräche, große Socializing- und Networking Events für Mentor:innen und Mentees**
- ✓ **Profitieren vom größten deutsch-österreichischen Wirtschaftsnetzwerk der Deutschen Handelskammer in Österreich**
- ✓ **Aufnahme der Absolvent:innen in den CMP Alumni Club**

Das Cross Mentoring Programm wird von der Deutschen Handelskammer in Österreich (DHK) durchgeführt. Die DHK ist Teil des Netzwerks der deutschen Auslandshandelskammern (AHKs) mit über 150 Standorten in 93 Ländern. Sie vertritt als AHK Österreich die Interessen von rund 1.400 Mitgliedsunternehmen im Wirtschaftsverkehr zwischen Österreich und Deutschland und hat ihren Sitz in Wien.

### Ihre Ansprechpartnerin



#### Dr. Christina Wassenberg

Cross Mentoring Programm

- ☎ +43 1 545 14 17-14
- ☎ +43 1 545 14 17 914
- ✉ christina.wassenberg@dhk.at
- 🏠 Schwarzenbergplatz 5, Top 3/1  
1030 Wien, Österreich



#### **Gebühr pro Mentee:**

2.950 Euro (zzgl. 20 % USt.).

Darin enthalten sind sämtliche Programminhalte wie 2er Teams-Treffen, Workshops, Expertengespräche und Kick-off-, Halbzeit- und Finalveranstaltung.



**DHK**  
Deutsche Handelskammer  
in Österreich

## Deutsche Handelskammer in Österreich

Schwarzenbergplatz 5, Top 3/1  
1030 Wien, Österreich

Telefon: +43 1 545 14 17-0

Mail: [office@dhk](mailto:office@dhk)

[www.dhk.at](http://www.dhk.at) | [#DHKMentoring](https://twitter.com/DHKMentoring)



Impressum | Herausgeber & für den Inhalt verantwortlich: Deutsche Handelskammer in Österreich, Schwarzenbergplatz 5, 1030 Wien; Grafik-Design: DERFRITZ Grafik und Fotografie e.U.; Cover: shutterstock/Sky Antonio; S.2: Präsident/Porsche SE; DHK/Günther Peroutka; S.4: Mazzei/privat, Gerbafczits/privat, Gutmann/privat, Polter/Klaus Ranger; S. 6 & 7: Zeiss Österreich, K-Businesscom, DHL Express (Austria)/privat, Mondl/privat, Strabag, Kelly/Kelly\_LuxundLumen, Eversheds Sutherland, ASFINAG/feelimageMatern, Hafen Wien/Feel Image, BASF Österreich/Stefan Joham, Peek & Cloppenburg/[www.henning-photographie.de](http://www.henning-photographie.de), AVL List/LydiaSalentin-Sauerzapf, Commerzbank Wien/privat, APA/Ludwigschedt@gmail.com, Schelhammer Capitalbank/privat, Allianz Elementar Versicherung/Georg Wilke, ERGO Versicherung/[www.sebastianphilipp.com](http://www.sebastianphilipp.com), Stihl/Georg Wilke, Robert Bosch/privat, DHL Express (Austria)/Mathias Lauringer, Peek & Cloppenburg/privat, GrECo International/GrECo\_Petra Spiola, RLB NÖ-Wien/Roland Rudolph; S.11: DHK/Florian Wieser. Stand: April 2023.